

We pioneer motion

SCHAEFFLER

Kodeks postępowania | 2024 Schaeffler Group

Przejrzystość, zaufanie i praca zespołowa



Spis treści

Przedmowa	3		
Preambuła	4		
1 Podstawowe zasady i reguły postępowania	6	4 Poszanowanie praw człowieka i traktowanie- współpracowników	16
1.1 Uczciwe postępowanie	7	4.1 Poszanowanie praw człowieka	17
1.2 Przejrzystość, zaufanie i praca zespołowa	7	4.2 Zakaz pracy dzieci	17
1.3 Postępowanie w przypadku ryzyka	7	4.3 Zakaz pracy przymusowej i współczesnego niewolnictwa	17
1.4 Unikanie konfliktów interesów	8	4.4 Promowanie bezpieczeństwa i higieny pracy	17
1.5 Postępowanie z aktywami Grupy z należytą starannością	8	4.5 Poszanowanie wolności zrzeszania się i prawa do układów zbiorowych	18
1.6 Prawidłowa księgowość i sprawozdawczość finansowa	8	4.6 Zakaz dyskryminacji	18
1.7 Właściwe postępowanie w domenie publicznej	9	4.7 Promowanie odpowiedniego wynagrodzenia i godzin pracy	18
2 Zachowanie wobec partnerów biznesowych i osób trzecich	10	4.8 Działania dyscyplinarne	18
2.1 Uczciwa konkurencja	11	4.9 Godzenie życia zawodowego z życiem rodzinnym	18
2.2 Przeciwdziałanie korupcji	11	4.10 Wspieranie rozwoju pracowników	19
2.3 Zapobieganie praniu pieniędzy i finansowaniu terroryzmu	12	4.11 Ochrona obrońców praw człowieka	19
2.4 Kontrola eksportu i prawo dotyczące sankcji	12	4.12 Ochrona społeczności lokalnych i ludności rdzennej	19
2.5 Podatki i cła	12		
2.6 Zgodność techniczna	12	5 Zrównoważony rozwój i ochrona środowiska	20
3 Postępowanie z informacjami	14	5.1 Działanie z myślą o zrównoważonym rozwoju	21
3.1 Cyfryzacja	15	5.2 Ochrona środowiska, energii i klimatu	21
3.2 Sztuczna inteligencja	15	6 Kanały zgłoszeń i osoby do kontaktu	22
3.3 Ochrona informacji istotnych dla Grupy	15	6.1 Zgłaszanie nieprawidłowości	23
3.4 Ochrona danych osobowych	15	6.2 Lokalne osoby do kontaktu	23
3.5 Bezpieczeństwo systemów informatycznych (IT)	15	6.3 System zgłaszania nieprawidłowości (whistleblowing system)	23
3.6 Informacje poufne	15		
		Kontakt	23

Przedmowa

Szanowni Państwo,
Drodzy Pracownicy,

grupa Schaeffler jest notowaną na giełdzie spółką rodzinną opartą na silnym zestawie fundamentalnych wartości, które zostały ustanowione przez założycieli firmy. Dążenie do sukcesu oznacza dążenie do osiągnięcia najwyższej możliwej jakości i tworzenia technologii najwyższej klasy. W tym kontekście fuzja z Vitesco Technologies Group AG w 2024 r. jest ważnym krokiem strategicznym, który zapewni Grupie Schaeffler jeszcze bardziej przyszłościową pozycję. Wspólnie chcemy stworzyć firmę odpowiedzialną za technologię ruchu (Motion Technology Company), która opiera się na istniejących mocnych stronach obu firm.



Aby w przyszłości działać razem jeszcze wydajniej, wszystkie działania biznesowe opierają się na jasnym zestawie wartości, jak określono w niniejszym wspólnym Kodeksie postępowania Grupy, mającym zastosowanie do wszystkich obecnych i przyszłych pracowników.

Głównym zadaniem wszystkich produktów Schaeffler zawsze był „ruch”. Tak będzie również w przyszłości. Ruch jest nie tylko integralną częścią naszego sloganu „We pioneer motion”, ale także centralnym punktem naszego pozycjonowania jako Motion Technology Company, które rozwinęliśmy w minionym roku.

Schaeffler ma wyjątkową tożsamość – jest to firma ukształtowana przez jej założycieli, z długą historią sukcesów, jasną orientacją strategiczną i silnym zaangażowaniem w głęboko zakorzenione wartości i zasady. Nie stanowi to sprzeczności, wręcz przeciwnie: Kierujemy się wartościami globalnej firmy rodzinnej. Uczciwość, sprawiedliwość i wzajemny szacunek podczas prowadzenia działalności to kluczowe elementy kultury korporacyjnej Schaeffler. Znajduje to odzwierciedlenie w naszych sprawdzonych zasadach przywództwa, takich jak przejrzystość, zaufanie i praca zespołowa, a także wyznawanych przez nas wartościach: równowaga, innowacyjność, doskonałość i pasja.

Bierzemy odpowiedzialność za przyszłość Grupy Schaeffler i kolejnych pokoleń, działając odpowiedzialnie i z długoterminową perspektywą, przestrzegając obowiązujących przepisów ustawowych i wykonawczych, stawiając na różnorodność oraz promując ochronę środowiska i klimatu. Nasze podstawowe wartości stanowią nasz kompas, którym kierujemy się ku przyszłości wraz z naszymi akcjonariuszami, partnerami biznesowymi i oczywiście pracownikami.

Chcemy dalej rozwijać naszą działalność i wzmacniać nasz profil korporacyjny. Ale nie za wszelką cenę. Żadna działalność nie jest tak ważna, abyśmy mogli naruszać nasze wartości i obowiązujące prawo. Nieetyczne zachowanie może prowadzić do znacznych szkód. Uczciwość jest integralną częścią naszej kultury korporacyjnej. W ten sposób tworzymy zaufanie, które jest tak ważne dla osiągnięcia dalszego sukcesu biznesowego. Aby kontynuować innowacyjny ruch i rozwijać sposób, w jaki porusza się świat, działamy uczciwie.

Drodzy Pracownicy, zaktualizowaliśmy Kodeks postępowania Grupy Schaeffler i dostosowaliśmy go do naszej strategii korporacyjnej. Wyznacza on kierunek naszych działań, jednocześnie stanowiąc ważne zobowiązanie wobec otaczającego nas świata. Wszyscy przyczyniamy się do prowadzenia Grupy Schaeffler ku zrównoważonej przyszłości. Prosimy, abyście korzystali z niniejszego Kodeksu postępowania i konsekwentnie ukierunkowywali codzienne zachowania wobec siebie nawzajem, naszych partnerów biznesowych i społeczeństwa obywatelskiego.

W imieniu Zarządu Grupy Schaeffler chcę zaznaczyć, że liczę na Państwa wkład i dziękuję za wsparcie.

Z poważaniem



Klaus Rosenfeld
Dyrektor generalny (Chief Executive Officer, CEO)
Schaeffler AG

UCZCIWOŚĆ, SPRAWIEDLIWOŚĆ I WZAJEMNY SZACUNEK TO FUNDAMENTY GRUPY SCHAEFFLER, NA KTÓRYCH OPIERA ONA SWOJE DZIAŁANIA. GRUPA SCHAEFFLER POSTĘPUJE ZGODNIE ZE SWOJĄ ODPOWIEDZIALNOŚCIĄ KORPORACYJNĄ I W TEN SPOSÓB TWORZY WARUNKI WSTĘPNE UMOŻLIWIAJĄCE OSIĄGNIĘCIE TRWAŁEGO SUKCESU GRUPY I ZRÓWNO- WĄŻONEJ PRZYSZŁOŚCI.



Niniejszy Kodeks postępowania został zatwierdzony przez Zarząd Schaeffler AG przy pełnym poparciu rodziny Schaeffler. Kodeks postępowania Grupy Schaeffler podkreśla znaczenie, jakie dla Grupy Schaeffler¹ ma odpowiedzialne postępowanie korporacyjne.

W niniejszym Kodeksie postępowania opisano wartości i zasady postępowania stanowiące obowiązującą podstawę globalnego postępowania biznesowego Grupy Schaeffler, których znaczenie i duch muszą być przestrzegane przez wszystkich pracowników² w kontaktach ze współpracownikami, partnerami biznesowymi, organami i społeczeństwem obywatelskim.

Pracownicy Grupy Schaeffler postępują zgodnie z wartościami i zasadami postępowania oraz kierują się własnym wewnętrznym kompasem, aby przepisy stały się wartościami, na których opiera się ich codzienna praca. Grupa Schaeffler oczekuje, że wszyscy jej pracownicy będą czuli się osobiście odpowiedzialni za przestrzeganie niniejszego Kodeksu postępowania i w ten sam sposób będą wspierać innych w kierowaniu się zdefiniowanymi wartościami.

¹ Termin „Grupa Schaeffler” oznacza Schaeffler AG oraz wszystkie spółki, w których Schaeffler AG bezpośrednio lub pośrednio posiada większość kapitału.

² Termin „pracownik” obejmuje również kadrę kierowniczą wszystkich szczebli oraz członków organów wykonawczych.

1 PODSTAWOWE ZASADY I REGUŁY POSTĘPOWANIA

1.1 Uczciwe postępowanie

Uczciwość oznacza, że postępowanie biznesowe Grupy Schaeffler jest zawsze zgodne z wartościami i zasadami przedsiębiorstwa określonymi w niniejszym Kodeksie postępowania.

Grupa Schaeffler i jej pracownicy przestrzegają wszystkich obowiązujących przepisów prawa oraz wewnętrznych regulacji i polityk. Pracownicy Grupy Schaeffler mogą znaleźć dalsze wskazówki dotyczące właściwego postępowania w sieciach społecznościowych Grupy Schaeffler oraz w wewnętrznych politykach i wytycznych Grupy.

W przypadku gdy prawo krajowe stoi w sprzeczności z aspektami niniejszego Kodeksu postępowania, Grupa Schaeffler dąży do zastosowania najwyższego możliwego zabezpieczenia w granicach prawnych danego kraju.

Grupa Schaeffler utrzymuje relacje biznesowe wyłącznie z partnerami biznesowymi, których postępowanie biznesowe jest zgodne z wartościami i zasadami postępowania określonymi w niniejszym Kodeksie postępowania, co tym samym zabezpiecza Grupę Schaeffler i jej pracowników przed odpowiedzialnością karną lub inną formą zobowiązań oraz chroni dobrą reputację Grupy Schaeffler.

1.2 Przejrzystość, zaufanie i praca zespołowa

Grupa Schaeffler jest uczciwym i niezawodnym partnerem. Grupa Schaeffler i jej pracownicy działają w sposób przejrzysty wobec wspólników Grupy Schaeffler, partnerów biznesowych, społeczeństwa obywatelskiego i siebie nawzajem. Przejrzystość rodzi zaufanie, a zaufanie jest podstawą udanej pracy zespołowej.

Odpowiedzialna praca zespołowa wymaga przejrzystych i zrozumiałych decyzji i działań. Grupa Schaeffler i jej pracownicy wspierają współpracę i przejrzystość, tworząc w ramach kultury głośnego mówienia o problemach środowisko pracy, w którym inne osoby są traktowane uczciwie i z szacunkiem, a wyzwania rozwiązuje się bezpośrednio i konstruktywnie.

1.3 Postępowanie w przypadku ryzyka

Grupa Schaeffler ostrożnie podejmuje skalkulowane ryzyko biznesowe, aby osiągnąć cele strategiczne Grupy i zapewnić trwałe sukcesy. Rodzaje ryzyka, które mogłyby zagrozić dalszemu istnieniu Grupy, nie są akceptowane.

Zagrożenia dla tych celów są aktywnie identyfikowane, oceniane i zarządzane za pomocą ogólnogrupowego systemu zarządzania ryzykiem wdrożonego w ramach Grupy Schaeffler. Postępowanie w przypadku ryzyka jest usprawniane na wszystkich poziomach korporacyjnych i biznesowych poprzez konsekwentne reagowanie na ryzyko i regularne monitorowanie czynników powodujących ryzyko.

Obowiązkiem każdego pracownika jest odpowiednie zarządzanie ryzykiem biznesowym w ramach przypisanego mu obszaru odpowiedzialności. W ten sposób Grupa Schaeffler zapewnia ciągłą i ogólnogrupową świadomość ryzyka oraz żywą kulturę przeciwdziałania zagrożeniom.

1.4 Unikanie konfliktów interesów

Grupa Schaeffler oczekuje lojalności i uczciwości od wszystkich swoich pracowników. Pracownicy muszą unikać sytuacji, w których osobiste interesy lub działania są sprzeczne z interesami Grupy i podejmować decyzje biznesowe w najlepszym interesie Grupy. Osobiste interesy, ekonomiczne lub inne, nie mogą negatywnie kolidować z interesami Grupy Schaeffler ani ich utrudniać.

Jeśli nie można uniknąć konfliktu interesów, pracownik jest zobowiązany ujawnić go i współpracować ze swoimi przełożonymi w celu rozwiązania konfliktu i znalezienia rozwiązania, które będzie chronić interesy Grupy.

1.5 Postępowanie z aktywami Grupy z należytą starannością

Grupa Schaeffler i jej pracownicy zarządzają aktywami Grupy w sposób ostrożny i odpowiedzialny. Do aktywów należą zarówno wartości materialne, takie jak budynki, urządzenia i materiały eksploatacyjne, jak i technologie informatyczne, oprogramowanie, dane i własność intelektualna.

Wszyscy pracownicy są odpowiedzialni za wykorzystywanie udostępnionych im zasobów, materiałów operacyjnych i informacji wyłącznie w interesie Grupy, chroniąc je przed negatywnymi wpływami i utrzymując je w należytym stanie.

1.6 Prawidłowa księgowość i sprawozdawczość finansowa

Grupa Schaeffler przestrzega zasad prawidłowej rachunkowości. Grupa Schaeffler stosuje system prawidłowej sprawozdawczości finansowej w celu budowania zaufania wśród swoich partnerów umownych, współników i opinii publicznej za pomocą ogólnogrupowego systemu kontroli wewnętrznej, który monitoruje ryzyko poprzez skuteczne działania kontrolne, zapewniając w ten sposób zrównoważone tworzenie wartości.

Pracownicy są zobowiązani do prowadzenia ksiąg rachunkowych, rejestrów i dokumentacji w sposób zgodny z prawdą, prawidłowy, kompletny i aktualny, zgodnie z wymogiem przejrzystości.

Grupa Schaeffler regularnie informuje swoich interesariuszy, publikując wyniki finansowe, które są tworzone zgodnie z międzynarodowymi standardami sprawozdawczości finansowej.

1.7 Właściwe postępowanie w domenie publicznej

Grupa Schaeffler pozytywnie odnosi się do korzystania przez swoich pracowników z mediów społecznościowych i szanuje ich prawo do swobodnego wyrażania opinii. Wyrażając swoje opinie publicznie, pracownicy przestrzegają zwykłej uprzejmości i zachowują pełen szacunek ton wypowiedzi.

Grupa Schaeffler oczekuje, że jej pracownicy nie będą publicznie wypowiadać się w imieniu Grupy ani wykorzystywać nazwy Schaeffler do celów politycznych, a wszelkie pytania będą kierować do działu komunikacji korporacyjnej.



2 ZACHOWANIE WOBEC PARTNERÓW BIZNESOWYCH I OSÓB TRZECICH

2.1 Uczciwa konkurencja

Grupa Schaeffler opowiada się za uczciwą i niezakłóconą konkurencją. Zarówno Grupa Schaeffler, jak i jej pracownicy przestrzegają prawa konkurencji i przepisów antymonopolowych obowiązujących na rynkach, na których Schaeffler prowadzi działalność biznesową i na które ta działalność może mieć wpływ.

W praktycznie wszystkich krajach obowiązują przepisy prawne i ustawowe zakazujące układów, porozumień oraz skoordynowanych działań pomiędzy konkurentami, dostawcami, klientami, konsumentami i dystrybutorami, które mogą ograniczać konkurencję lub mieć na celu jej ograniczenie. To samo dotyczy nadużywania czołowej pozycji rynkowej.

Grupa Schaeffler oczekuje, że jej pracownicy nie będą uczestniczyć w praktykach sprzecznych z prawem konkurencji i prawem antymonopolowym.

2.2 Przeciwdziałanie korupcji

Grupa Schaeffler nie toleruje korupcji w żadnej formie. Grupa Schaeffler pragnie uniknąć sytuacji, w której decyzje biznesowe lub sukces ekonomiczny są uzależnione od niedozwolonych korzyści. Pracownicy muszą przestrzegać przepisów antykorupcyjnych obowiązujących w krajach, w których Grupa Schaeffler prowadzi działalność gospodarczą.

Prezenty i wyrazy gościnności

Korzyści, takie jak prezenty, zaproszenia lub inne rzeczy, w tym te o wartości niematerialnej, są dopuszczalne tylko wtedy, gdy są odpowiednie i przyznawane w przejrzysty sposób.

Oferowanie korzyści w jakiejkolwiek formie firmom prywatnym i ich pracownikom w celu wywarcia niewłaściwego wpływu na ich decyzje biznesowe jest zabronione. To samo dotyczy przyjmowania korzyści od partnerów biznesowych w podobnym celu. Co do zasady udzielanie korzyści urzędnikom publicznym lub państwowym lub innym funkcjonariuszom publicznym nie będzie tolerowane. Korzyści w tym zakresie obejmują również korzyści pośrednie, np. za pośrednictwem partnerów biznesowych i innych osób trzecich.

Darowizny i sponsoring

Celem darowizn dokonywanych przez Grupę Schaeffler jest wspieranie działalności non-profit oraz trwałe kształtowanie pozytywnego wizerunku i postrzegania Grupy Schaeffler. W przeciwieństwie do działań marketingowych sponsoring ma również na celu wsparcie określonych celów kulturalnych, społecznych lub innych publicznie uznanych celów. Niedopuszczalne są darowizny na rzecz partii politycznych, organizacji powiązanych z partiami, polityków lub inicjatyw politycznych, a także osób fizycznych.

Zgodność techniczna

2.3 Zapobieganie praniu pieniędzy i finansowaniu terroryzmu

Grupa Schaeffler walczy z praniem pieniędzy i finansowaniem terroryzmu, nie uczestnicząc ani nie popierając żadnych działań związanych z praniem pieniędzy i finansowaniem terroryzmu.

Wszyscy pracownicy mają obowiązek zgłaszania wszelkich transakcji finansowych, które mogą budzić podejrzenia o pranie pieniędzy, oraz wszczynania przeglądów tych transakcji przez właściwy dział ds. zgodności (Compliance).

2.4 Kontrola eksportu i prawo dotyczące sankcji

Krajowe i międzynarodowe przepisy oraz dyrektywy regulują przywóz, wywóz, handel, pośrednictwo i finansowanie transakcji, świadczenie usług i spedycję towarów (dóbr materialnych, oprogramowania i technologii). Grupa Schaeffler zapewnia za pomocą odpowiednich procesów, że transakcje i działania zarówno z osobami trzecimi, jak i w ramach Grupy Schaeffler nie naruszają przepisów dotyczących kontroli eksportu i sankcji.

2.5 Podatki i cła

Grupa Schaeffler przestrzega wszystkich obowiązujących przepisów podatkowych i celnych. Grupa nie stosuje żadnych niewłaściwych strategii unikania opodatkowania. Wycena działań wewnątrz Grupy jest zgodna z zasadą ceny rynkowej.³ Współpraca z organami administracji finansowej odbywa się w sposób otwarty i pełen szacunku.

Grupa Schaeffler jest świadoma swojej odpowiedzialności społecznej i konieczności odpowiedniego finansowania publicznego. Grupa Schaeffler wnosi wkład do dochodów podatkowych na podstawie swoich wyników finansowych zarówno w kraju, jak i za granicą.

2.6 Zgodność techniczna

Zgodność techniczna w Grupie Schaeffler oznacza przestrzeganie wiążących zobowiązań technicznych związanych z produktem. Głównym celem zgodności technicznej w Grupie Schaeffler jest unikanie sytuacji, w których nasze produkty szkodzą życiu i zdrowiu ludzi lub środowisku. Kluczowym elementem do osiągnięcia tego celu jest zgodność produktów z odpowiednimi przepisami ustawowymi i wykonawczymi oraz najnowszym stanem wiedzy obowiązującym w momencie wprowadzania produktów do obrotu, a także zarządzanie ryzykiem związanym ze zgodnością techniczną w całym cyklu życia.

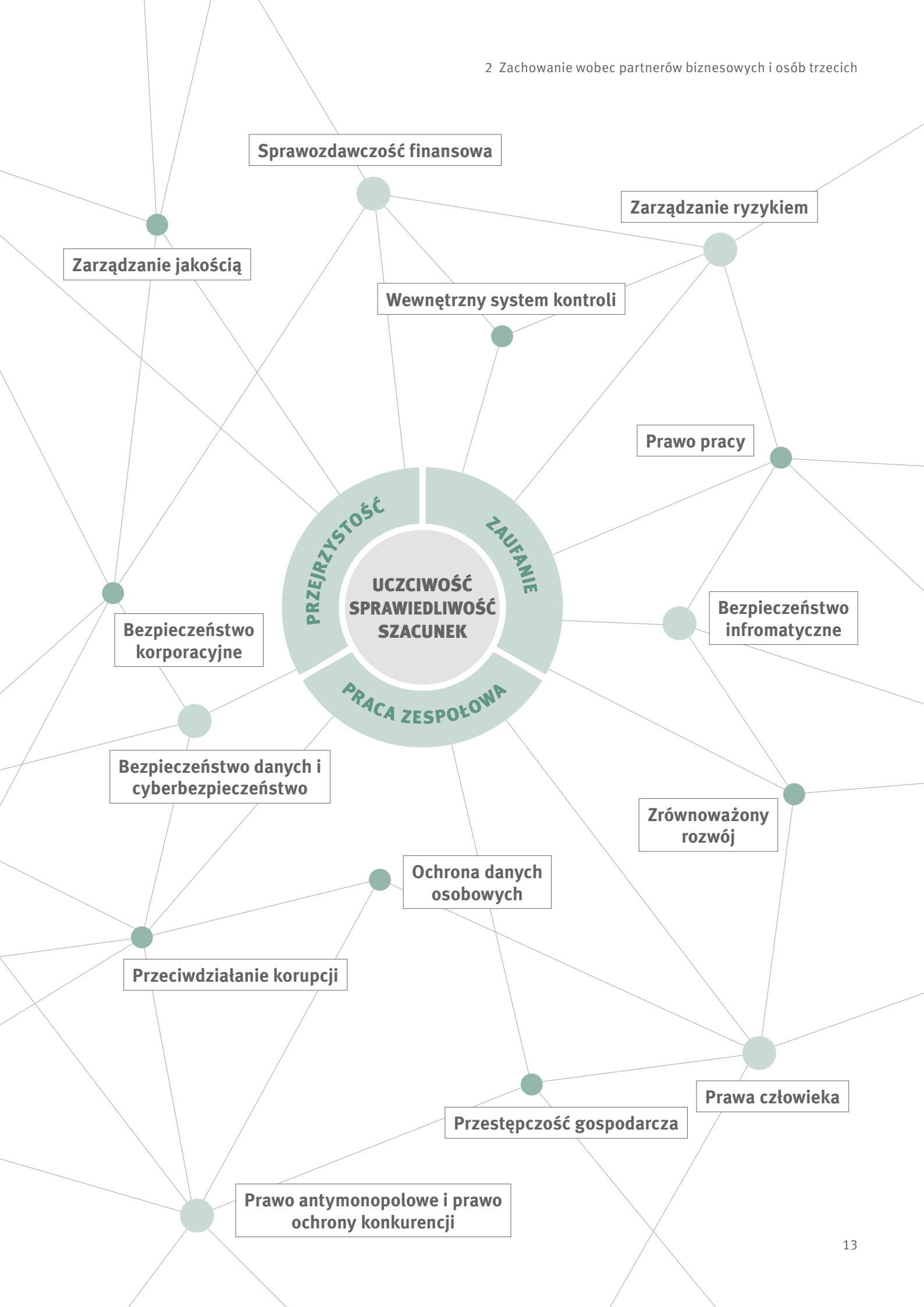
Grupa Schaeffler wymaga od wszystkich swoich pracowników podejmowania osobistych wysiłków w celu osiągnięcia zgodności technicznej naszych produktów i usług.

Przeciwdziałanie praniu brudnych pieniędzy

Kontrola eksportu

Podatki

³Zasada ceny rynkowej gwarantuje, że kwota, którą jeden podmiot powiązany pobiera od drugiego za produkt lub usługę, jest taka sama jak kwota pobierana między podmiotami niepowiązanymi.



3 POSTĘPOWANIE Z INFORMACJAMI

3.1 Cyfryzacja

Grupa Schaeffler uważa cyfryzację za strategiczny imperatyw, w pełni uznając transformacyjny wpływ innowacyjnych technologii, takich jak sztuczna inteligencja (AI), Internet rzeczy (IoT) i cyfrowe bliźniaki, dla naszej branży. Grupa Schaeffler jest zaangażowana w rozwój cyfryzacji, aby napędzić swoją działalność z korzyścią dla Grupy Schaeffler, jej pracowników i partnerów biznesowych.

Każdego pracownika zachęcamy, by przyczynił się do tego, abyśmy myśleli, kształtowali swoje opinie i działali cyfrowo, aktywnie angażując się w możliwości i wyzwania związane z cyfryzacją w celu usprawnienia działalności Grupy, wzmocnienia procesów biznesowych i wspierania innowacyjnych metod współpracy, zarówno wewnętrznej, jak i z partnerami biznesowymi Grupy.

Grupa Schaeffler dąży do wydajnych, zgodnych z przepisami i najnowocześniejszych systemów i standardów wymiany danych, zarządzania i jakości. Rozwiązania cyfrowe są wdrażane w sposób zrównoważony i skoncentrowany na wartościach. Pracownicy podejmują osobiste wysiłki, aby zagwarantować, że wszystkie wewnętrzne i zewnętrzne rozwiązania w ich obszarze odpowiedzialności spełniają najwyższy możliwy poziom cyberbezpieczeństwa i ochrony danych.

3.2 Sztuczna inteligencja

Wykorzystanie sztucznej inteligencji (AI) daje ogromny potencjał ekonomiczny i ma zasadnicze znaczenie dla konkurencyjności Grupy Schaeffler. Opierając się na zasadach i wartościach niniejszego Kodeksu postępowania, Grupa Schaeffler dąży do wykorzystywania sztucznej inteligencji w przyszłości, zapewniając zgodność z przepisami i etyką.



3.3 Ochrona informacji istotnych dla Grupy

Grupa Schaeffler chroni informacje istotne dla Grupy oraz informacje powierzone jej przez osoby trzecie przed niewłaściwym wykorzystaniem, utratą, zniszczeniem i manipulacją. Grupa Schaeffler przestrzega najnowocześniejszych standardów bezpieczeństwa i wdraża odpowiednie środki poufności. Dotyczy to nie tylko informacji zastrzeżonych dla spółki, ale również informacji poufnych powierzonych Grupie Schaeffler przez partnerów biznesowych.

Bezpieczeństwo informacji ma dla Grupy Schaeffler wysoki priorytet, a jego celem jest ciągła poprawa realizacji następujących celów bezpieczeństwa: poufności, dostępności i integralności. Niezbędne ramy regulacyjne zapewnia ogólnogrupowy System Zarządzania Bezpieczeństwem Informacji.

3.4 Ochrona danych osobowych

Grupa Schaeffler chroni prawa osobiste swoich pracowników i partnerów biznesowych oraz przestrzega ich. Przestrzeganie obowiązujących przepisów i podstawowych zasad ograniczenia celu, uczciwości, zgodności z prawem, przejrzystości i minimalizacji danych przy przetwarzaniu danych osobowych zapewnia się za pomocą odpowiednich środków, takich jak solidny zestaw przepisów wewnętrznych i nauka.

3.5 Bezpieczeństwo systemów informatycznych (IT)

Systemy IT Grupy Schaeffler są starannie zaprojektowane, aby spełniać wysokie standardy bezpieczeństwa IT. Ostrożne obchodzenie się z danymi Grupy, pracowników i partnerów biznesowych poprzez solidne techniczne i organizacyjne środki bezpieczeństwa IT jest ściśle zgodne z wymogami prawnymi.

3.6 Informacje poufne

Informacje poufne, czyli konkretne dane, które w przypadku publicznego ujawnienia mogą istotnie wpłynąć na cenę notowanych papierów wartościowych, muszą być traktowane jako ściśle tajne. Pracownicy, którzy mają dostęp do takich poufnych informacji, nie mogą ich wykorzystywać w celach związanych z obrotem papierami wartościowymi lub innymi instrumentami finansowymi, ujawniać ich osobom trzecim ani formułować zaleceń dotyczących zakupu lub sprzedaży papierów wartościowych bądź innych instrumentów finansowych.

4 POSZANO- WANIE PRAW CZŁOWIEKA I TRAKTOWANIE WSPÓŁPRA- COWNIKÓW

4.1 Poszanowanie praw człowieka

Grupa Schaeffler szanuje godność i prawa człowieka swoich pracowników i wszystkich osób, z którymi Grupa Schaeffler jest powiązana poprzez własne postępowanie biznesowe, relacje biznesowe w łańcuchu wartości wyższego i niższego szczebla oraz swoje produkty.

Oprócz obowiązujących przepisów dotyczących praw człowieka i należytej staranności Grupa Schaeffler działa w ścisłej zgodności z międzynarodowymi standardami, takimi jak

- Międzynarodowa Karta Praw Człowieka ONZ,
- Wytyczne Dotyczące Biznesu i Praw Człowieka ONZ,
- Podstawowe standardy pracy Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP),
- Wytyczne OECD w sprawie odpowiedzialnego prowadzenia działalności gospodarczej.

Grupa Schaeffler jest sygnatariuszem inicjatywy UN Global Compact i zobowiązuje się do przestrzegania dziesięciu zasad UN Global Compact.

4.2 Zakaz pracy dzieci

Grupa Schaeffler nie toleruje żadnej formy pracy dzieci. Należy przestrzegać obowiązujących przepisów lokalnych i ustalonych międzynarodowych standardów ochrony dzieci. Grupa Schaeffler przestrzega minimalnego wieku zatrudnienia, który nie może być niższy niż wiek ukończenia szkoły lub 15 lat.

Dzieci poniżej 18 roku życia podlegają szczególnej ochronie. Praca, która pozbawia dzieci dzieciństwa, ogranicza ich potencjał, godność i edukację, a także praca, która jest szkodliwa dla ich rozwoju fizycznego i psychicznego, jest niezgodna z wartościami Grupy Schaeffler.

4.3 Zakaz pracy przymusowej i współczesnego niewolnictwa

Grupa Schaeffler nie toleruje pracy przymusowej lub obowiązkowej, współczesnego niewolnictwa, pracy niedobrowolnej lub wyzysku, pracy niewolniczej, handlu ludźmi ani innych form wyzysku definiowanych jako praca, jakiej wymaga się od danej osoby pod groźbą kary lub do której dana osoba nie zgłosiła się dobrowolnie.



Grupa Schaeffler promuje bezpieczne zatrudnienie i zobowiązuje się do dostosowania swoich praktyk w zakresie zatrudniania i rekrutacji do obowiązujących standardów międzynarodowych. W szczególności Grupa Schaeffler dba o to, aby nie ograniczać swobody przemieszczania się pracowników poprzez zatrzymywanie ich dokumentów tożsamości lub w jakikolwiek inny sposób.

4.4 Promowanie bezpieczeństwa i higieny pracy

Grupa Schaeffler traktuje priorytetowo bezpieczne środowisko pracy dla swoich pracowników i promuje ogólne zdrowie, dobre samopoczucie i wydajność pracowników poprzez wdrażanie odpowiednich środków mających na celu zmniejszenie liczby i powagi wypadków przy pracy.

Pracownicy muszą posiadać kwalifikacje niezbędne do spełnienia wymagań związanych z ich rolą i przechodzić regularne szkolenia w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy. Szczególną uwagę poświęca się pracownikom wymagającym szczególnej ochrony, takim jak nieletni, pracownicy w ciąży i osoby niepełnosprawne fizycznie.

Kadra kierownicza Grupy Schaeffler ma za zadanie dopilnować, aby w zakresie jej odpowiedzialności podejmowane były odpowiednie środki bezpieczeństwa i higieny pracy.

4.5 Poszanowanie wolności zrzeszania się i prawa do układów zbiorowych

Grupa Schaeffler szanuje prawo swoich pracowników do wolności zrzeszania się, prawo do układów zbiorowych, jak również ich ustawowe prawo do strajku w celu rozwiązania kwestii związanych z miejscem pracy i wynagrodzeniem, zgodnie z obowiązującymi przepisami lokalnymi. W tym kontekście Grupa Schaeffler współpracuje z przedstawicielami pracowników w dobrej wierze.

Grupa Schaeffler respektuje układy zbiorowe pracy, a jej działalność gospodarcza nie ingeruje w uzgodnione prawa i świadczenia pracownicze. Grupa Schaeffler nie toleruje sytuacji, w której korzystanie z takich praw spotyka się z groźbami odwetu lub stanowi podstawę dyskryminacji.

4.6 Zakaz dyskryminacji

Grupa Schaeffler nie toleruje żadnych form dyskryminacji lub molestowania. Grupa Schaeffler ceni wielokulturowe doświadczenie i różnorodność oraz dąży do stworzenia środowiska pracy, w którym integracja jest aktywnie praktykowana, a pracownicy wszystkich płci są doceniani. W Grupie Schaeffler nikt nie może być dyskryminowany lub poszkodowany ze względu na wiek, niepełnosprawność, pochodzenie etniczne, stan cywilny, płeć, kolor skóry, przynależność do organizacji pracowniczych, narodowość, poglądy polityczne, religię lub ideologię, orientację seksualną, ciążę, pochodzenie społeczne lub inne cechy chronione prawem.

Nikt nie może być narażony na brutalne lub niehumanitarne traktowanie w miejscu pracy, w tym molestowanie seksualne, kary cielesne, przymus psychiczny i fizyczny lub przemoc werbalną, ani nikomu nie może grozić takie traktowanie.

Grupa Schaeffler oczekuje, że jej kadra kierownicza będzie dawać przykład swoim zachowaniem i będzie odpowiedzialna za zagwarantowanie, że środowisko pracy w zakresie ich odpowiedzialności jest wolne od dyskryminacji i molestowania w miejscu pracy.

4.7 Promowanie odpowiedniego wynagrodzenia i godzin pracy

Grupa Schaeffler przestrzega wszystkich obowiązujących przepisów prawa i układów zbiorowych oraz działa w ścisłej zgodności z międzynarodowymi standardami dotyczącymi wynagrodzeń i godzin pracy.

Grupa Schaeffler dba o to, aby pracownicy nie pracowali dłużej niż przez liczbę godzin dozwoloną przez obowiązujące przepisy lokalne i organizuje swoje godziny pracy w taki sposób, aby uniknąć wypadków przy pracy spowodowanych zmęczeniem fizycznym i psychicznym oraz zachować zdrowie pracowników. Praca w godzinach nadliczbowych jest wykonywana dobrowolnie i w ramach prawnie dozwolonych godzin oraz odpowiednio wynagradzana.

Grupa Schaeffler dąży do wypłacania wynagrodzeń i świadczeń pokrywających koszty utrzymania i zobowiązuje się do wynagradzania pracy o równej wartości równym wynagrodzeniem. Jedynymi czynnikami, które prowadzą do różnic w wynagrodzeniu na tym samym stanowisku, są odpowiednie doświadczenie, kompetencje i wyniki danej osoby.

4.8 Działania dyscyplinarne

Grupa Schaeffler nie toleruje tortur, okrutnego, niehumanitarnego lub poniżającego traktowania, jak również narażania na uszczerbek na zdrowiu, życiu i ciele. Nie można podejmować nieuzasadnionych działań dyscyplinarnych ani kar cielesnych, w szczególności obejmujących wstrzymanie bądź potrącenie wynagrodzenia, składek na ubezpieczenie społeczne lub zatrzymanie dokumentów (np. dowodów tożsamości), lub działań naruszających prawo pracownika do swobodnego przemieszczania się.

W Grupie Schaeffler dotyczy to również osób trzecich, w tym publicznych i prywatnych sił bezpieczeństwa, które są obecne w obiektach Grupy Schaeffler.

4.9 Godzenie życia zawodowego z życiem rodzinnym

Dla Grupy Schaeffler, jako przedsiębiorstwa rodzinnego, szczególne znaczenie ma promowanie równowagi między życiem zawodowym i prywatnym oraz jak najlepszych warunków do łączenia życia rodzinnego i zawodowego poprzez tworzenie przyjaznego środowiska dla swoich pracowników.

4.10 Wspieranie rozwoju pracowników

Grupa Schaeffler ceni i promuje uczenie się przez całe życie, tj. uczenie się poprzez doświadczenie, od siebie nawzajem i poprzez szkolenia, aby napędzać innowacje i sukces. Grupa Schaeffler traktuje rozwój pracowników jako inwestycję w przyszłość każdej osoby oraz w konkurencyjność Grupy Schaeffler jako innowacyjnego i zrównoważonego podmiotu Motion Technology Company.

Grupa Schaeffler oferuje szeroką gamę opcji rozwoju i kariery, które dają każdemu pracownikowi możliwość rozwoju zgodnie z jego indywidualnymi zdolnościami i realizowania swoich zawodowych i osobistych zainteresowań.

4.11 Ochrona obrońców praw człowieka

Grupa Schaeffler uznaje ważną pracę obrońców praw człowieka na rzecz promowania i zapewnienia poszanowania praw człowieka i podstawowych wolności oraz ich prawa do wolności wypowiedzi, pokojowych zgromadzeń i wolności zrzeszania się⁴.

W przypadkach, w których potencjalne zagrożenia dla obrońców praw człowieka powstają w związku z produktami lub usługami świadczonymi na rzecz Grupy Schaeffler, Grupa Schaeffler i jej pracownicy wypowiadają się przeciwko wszelkim formom zastraszania, gróźb, zniekształniania i kryminalizacji obrońców praw człowieka. Grupa Schaeffler dąży do dialogu z obrońcami praw człowieka w dobrej wierze w ramach swoich procesów należytej staranności.

4.12 Ochrona społeczności lokalnych i ludności rdzennej

Grupa Schaeffler przestrzega obowiązujących lokalnych, krajowych, międzynarodowych i tradycyjnych praw dotyczących ziemi, wody i zasobów, a także praw społeczności lokalnych i ludności rdzennej do godnego poziomu życia, na które to prawa może mieć wpływ działalność biznesowa Grupy.

⁴ Obrońcy praw człowieka to osoby lub grupy, które działają w celu promowania, ochrony lub dążenia do ochrony i realizacji praw człowieka i podstawowych wolności za pomocą pokojowych środków.

5 ZRÓWNOWA- ŻONY ROZWÓJ I OCHRONA ŚRODOWISKA

5.1 Działanie z myślą o zrównoważonym rozwoju

Zrównoważony rozwój jest mocno zakorzeniony w wartościach i postępowaniu Grupy Schaeffler. Zrównoważone generowanie wartości dodanej opiera się na jedności między odpowiedzialnością ekonomiczną, ekologiczną i społeczną w odniesieniu do naszych produktów, ich produkcji, a także powiązanych procesów i łańcucha wartości.

Pracownicy aktywnie przyczyniają się do zrównoważonego rozwoju, opierając swoje postępowanie na wartościach społecznych, pomagając zminimalizować zużycie zasobów oraz zwiększając efektywność energetyczną i inne istotne aspekty zrównoważonego rozwoju poprzez swoje codzienne działania.

5.2 Ochrona środowiska, energii i klimatu

Grupa Schaeffler jest świadoma swoich zależności i wpływu na globalny ekosystem oraz bierze je pod uwagę. Dlatego ochrona środowiska jest częścią strategii biznesowej Grupy, procesu produkcyjnego i cyklu życia produktu.

Dużą wagę przywiązuje się do ochrony środowiska i przestrzegania lokalnych przepisów dotyczących ochrony środowiska oraz przepisów międzynarodowych. W szczególności Grupa Schaeffler ocenia swoją działalność pod kątem zgodności z przepisami dotyczącymi odpowiedniego zarządzania chemikaliami, a także gromadzenia, przechowywania, recyklingu i usuwania niebezpiecznych substancji i odpadów.

W tym celu Grupa Schaeffler utrzymuje kompleksowy system zarządzania energią, środowiskiem, zdrowiem i bezpieczeństwem EnEHS (Energy, Environment, Health, and Safety). We wszystkich lokalizacjach istnieją odpowiednie procesy mające na celu ograniczenie wpływu Grupy na środowisko do minimum i ciągłe doskonalenie wysiłków w zakresie ochrony środowiska, łagodzenia zmiany klimatu i przywracania różnorodności biologicznej. Zagrożenia środowiskowe specyficzne dla danej lokalizacji są regularnie poddawane ocenie i w razie potrzeby łagodzone.



Grupa Schaeffler działa zgodnie z zasadą gospodarki o obiegu zamkniętym – od projektowania i produkcji naszych produktów, poprzez wydłużenie ich okresu eksploatacji, aż po recykling użytych materiałów. W zakresie swoich obowiązków pracownicy muszą stale oceniać swoje działania pod kątem możliwości np. zmniejszenia ilości odpadów, zużycia energii i wody oraz emisji gazów cieplarnianych.

Portfolio produktów Grupy Schaeffler koncentruje się na rozwiązaniach mających na celu osiągnięcie bezemisyjnej mobilności i dekarbonizacji. Grupa Schaeffler wspiera rozwój produkcji energii ze źródeł odnawialnych. W ten sposób Grupa aktywnie przyczynia się do promowania zmian społecznych poprzez tworzenie technologii chroniących środowisko i klimat.

6 KANAŁY ZGŁOSZEŃ I OSOBY DO KONTAKTU

6.1 Zgłaszanie nieprawidłowości

Niewłaściwe zachowanie każdego rodzaju będzie aktywnie zwalczane w ramach Grupy Schaeffler. Zachęca się zarówno kadrę kierowniczą i pracowników Grupy Schaeffler, jak i osoby trzecie do swobodnego wypowiadania się bez obawy przed środkami represyjnymi.

Zabronione są działania odwetowe wobec osób, które w dobrej wierze zgłaszają nieprawidłowości w firmie. Wszyscy członkowie kadry kierowniczej są zobowiązani do przekazywania wszelkich zgłoszonych im przypadków niewłaściwego postępowania do działu ds. dochodzeń.

6.2 Lokalne osoby do kontaktu

W celu wyjaśnienia kwestii dotyczących Kodeksu postępowania, zasad i polityk Grupy Schaeffler lub w celu zgłoszenia domniemanego niewłaściwego postępowania, pracownicy mogą zawsze skontaktować się z osobą w swoim bezpośrednim środowisku pracy, np.:

- Kierownictwo
- Regionalni i lokalni specjaliści ds. zgodności
- Dział HR, dział prawny i rewizji finansowej lub
- Przedstawiciele pracowników

6.3 System zgłaszania nieprawidłowości (whistleblowing system)

Zgłoszenia dotyczące domniemanych naruszeń Kodeksu postępowania Grupy Schaeffler, przepisów prawa i innych zasad wewnętrznych, w szczególności nielegalnych praktyk biznesowych lub potencjalnych naruszeń praw człowieka, można składać za pomocą systemu zgłaszania nieprawidłowości dla sygnalistów (whistleblowing system) Grupy Schaeffler. Ten system jest udostępniony w wielu językach i umożliwia anonimową, poufną, specjalnie zaszyfrowaną i bezpieczną komunikację z zespołem śledczym w dziale ds. zgodności (Compliance) Schaeffler.

Poniżej przedstawiono sposoby dokonywania zgłoszeń za pośrednictwem systemu informowania o nieprawidłowościach Grupy Schaeffler:

Pocztą tradycyjną	Schaeffler AG Forensics and Investigations Industriestrasse 1 – 3 91074 Herzogenaurach Niemcy
Całodobowa infolinia	+49 30 99257146 (języki niemiecki, angielski, francuski) Możliwość rozmowy telefonicznej w innych językach: j. hiszpański +1 213 2791015 j. portugalski +55 61 35507564 j. chiński 10800-320-0116 (dostępny tylko u operatora China Telecom) Chiński +6531382063
Jeśli ktoś poprosi Cię o podanie kodu PIN firmy, wprowadź następujący number: 3758	
E-Mail	investigations@schaeffler.com
Internetowy kanał zgłoszeniowy	https://www.bkms-system.net/schaeffler

Grupa Schaeffler zobowiązuje się do niezwłocznego zbadania wszelkich zgłoszeń nieprawidłowości z zastosowaniem zasady proporcjonalności. Każde zgłoszenie zostanie zbadane. W zależności od wyniku postępowania podjęta zostanie kompleksowa decyzja o zastosowaniu odpowiednich, koniecznych i współmiernych kroków.

Kontakt

Oprócz określonych lokalnych partnerów do kontaktu pracownicy Grupy Schaeffler mogą również kontaktować się bezpośrednio z działem ds. zgodności z przepisami i bezpieczeństwa korporacyjnego (Compliance & Corporate Security).

Erisc S. Soong
Dyrektor generalny ds. zgodności Grupy
(Group Chief Compliance Officer)

Compliance & Corporate Security
Industriestrasse 1 – 3
91074 Herzogenaurach
Niemcy

compliance@schaeffler.com

Schaeffler AG

Industriestrasse 1 – 3
91074 Herzogenaurach
Niemcy
www.schaeffler.com
info@schaeffler.com

W Niemczech:

Tel.: 0180 5003872

Z innych krajów:

Tel.: +49 9132 82-0

Dołożono wszelkich starań, aby zapewnić poprawność informacji zawartych w niniejszej publikacji, jednak nie ponosimy odpowiedzialności za jakiegokolwiek błędy lub pominięcia. Zastrzegamy sobie prawo do zmian technicznych.

© Schaeffler AG

Wydano: październik 2024 r. – wersja 3.0

Niniejsza publikacja lub jej części nie mogą być powielane bez naszej zgody.